

157家上市苏企现金分红总额约321亿元—— 分红进行时 提振投资信心彰显经济韧性

据新华日报财经统计,截至发稿时,江苏银行、华泰证券、南钢股份、宁沪高速、药明康德等9家公司分红规模超过10亿元。高分红个股来自金融机构、生物医药、电力设备、基础化工等领域。

在江苏银行披露的2021年现金分红方案中,拟每10股派发现金4元(含税),分红总额高达59亿元,暂列江苏2021年拟现金分红总额榜首。去年,该行实现营收637.71亿元,同比增长22.58%,归属净利润同比增长30.72%。

生物医药企业药明康德今年也拿出了满满的诚意。2021年实现净利润50.97亿元,同比增长

72.19%,基本每股收益1.75元,公司拟每10股派发现金红利5.174元(含税),共计15.29亿元,占年度归属净利润的30%。

“现金分红被看作是公司长期投资者的积极反馈,分红政策透明且稳定,可以为投资者提供明确的预期,这也是保护投资者权益、强化股东回报的体现。”江苏某大型国企证券事务代表认为,上市公司要想分红,一个必然前提是上市公司实现盈利,即有可分配利润来源。

公开资料显示,今年一季度,江苏银行零售客户资产在城商行中率先突破1万亿元,综合考虑多方

因素后,制定了2021年度利润分配方案,现金分红的比例与上年保持一致,大约在30%。

利润的增长,为上市公司现金分红提供了基础。南钢股份自上市以来累计分红17次,累计分红金额为68.98亿元。去年公司营收756.74亿元,同比增长42.45%;实现归属净利润40.91亿元,同比增长43.75%。2021年年度分红方案预案显示,拟进行现金分红18.44亿元,占2021年归属净利润的45.08%。

当前,超七成江苏上市公司愿意分红回馈投资者,高比例现金分红成多数选择。从区间来看,宏盛

股份、恒铭达、焦点科技等3家江苏上市公司现金分红比例超100%,分红比例超30%江苏上市公司达82家。东吴证券分析师刘辉认为,随着盈利能力提升,江苏上市公司主动分红的积极性在增强。

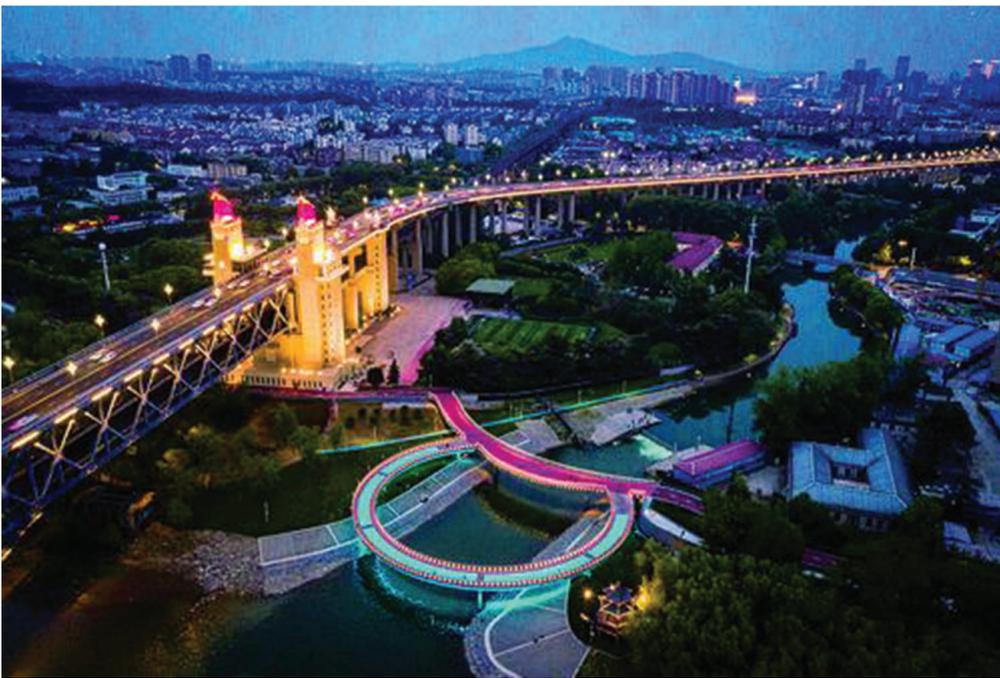
“江苏经济长期稳中向好始终是上市公司高质量发展的动力之源。”深创投华东总部投资经理吕家美认为,尽管当前经济发展面临着需求收缩、供给冲击、预期转弱三重压力,但2021年江苏经济发展的良好基础,是苏企上市公司持续稳定分红、吸引长期投资者的底气。

对于上市公司来说,分红还是不分红,是一道必答题。而分红究

竟该多大力度,则是一道选择题。

近年来,“突击分红”“高额分红”等现象偶有发生,一些上市公司更是“左手分红,右手向市场要钱”。实际上,上市公司现金分红,尤其是大额分红后,现金流会变得较为紧张,一旦市场出现异动,或自身战略性发展需要,企业将因缺乏足够现金流陷入被动局面。

“分红不是分光,更不是把家底掏空。”江苏泰和律师事务所合伙人韦艳认为,“砸锅卖铁”式分红容易让长线投资者对公司未来的发展感到担心,上市公司更要把精力放在主业经营上,提高盈利能力。(储楚 孟培嘉 李达)



4月17日,由鼓楼区下关滨江商务区管委会建设、中交三航局三公司承建的长江岸线南京大桥公园段环境整治综合整治二期工程基本完工。项目起于和记洋行,止于武警部队南京支队船艇大队的景观绿道,全长920米。(史瑞新 赵亚玲摄)



4月15日,第131届中国进出口商品交易会(广交会)网上举办。图为位于淮安市洪泽区的江苏悦丰晶瓷科技有限公司通过网络直播方式参加产品展销,工作人员全程英文直播介绍产品。(赵启瑞摄)

云宣讲、云直播、云面试为才企对接架设桥梁—— “云端”揽才 不误春招黄金时

近日,淮阴工学院大四学生小翟通过“云上”直聘会顺利拿到录取通知书。受疫情影响,眼下不少毕业生找工作面临较大压力,而一场场“云招聘”为他们送来“及时雨”。

疫情之下,线下交流不便成为企业招工、学生求职中的一道难题。为助力企业人才引进,保障高校毕业生就业和重点产业人才需求,各地有关部门联合企业、学校搭建引才就业“云平台”、提供各项“云服务”。

“这次直播带岗活动效果大大超出预期,仅15分钟,就收到150多份来自全国多个高校毕业生的简历。”江苏洋河酒厂股份有限公司人力资源中心办公室副主任徐江山长舒了一口气。

受疫情影响,这家企业的春季招聘计划被打乱,目前有500人左右的用工缺口。过去是一个个城市跑招聘、一座座大学开宣讲,现在线下招聘受阻,怎么办?一边是求贤若渴的企业,一边是寻求机会的人才,宿迁市委组织部架设“连心桥”,牵头搭建招才引智活动“云平台”。平台上线不到一个月,已接收简历超5000份,初步达成就业意向的有2300余人,4场直播带岗活动累计吸引近百万人次观看。

徐江山测算后发现,加上官网收到的简历,这次企业春招收到的人才信息比往年多了30%。

4月13日,无锡市滨湖区人才办和区人社局携手举办“江南‘才’美?智汇滨湖”云上直聘会。“这次直聘会让招聘方在线上面试求职毕业生,双方满意的话,企业当场就发录取通知书。”该区人才办有关负责人说。

“这种直聘方式更加精准高效,和求职者‘面对面’沟通,能更快找到公司需要的人才。”无锡路通网络股份有限公司人事部负责人钱祯慧说。当天,滨湖区人社局筛选区内55家优质企业在网络平台向淮阴工学院提供244个职位,岗位需求人数达1572人。江苏卓胜微电子股份有限公司、无锡捷电电气股份有限公司等10家企业参与线上直聘会,共收到312份简历,当场发出43份录取通知书。

“收到30多份简历,三分之二通过初筛,人才质量普遍很高。”北京大学长三角光电科学研究院副院长孙泉是“才聚江海”南通市春季网络云招聘活动的招聘官之一。通过10分钟线上宣讲,这家研究院已与6位人才达成初步协议。

作为北京大学与南通市政府共

同发起成立的具有独立法人资格的新型研发机构,北京大学长三角光电科学研究院围绕先进光电材料、器件、装置和系统中的核心科学技术问题,为长三角区域光电产业以及新一代信息技术产业提供强大的科技创新支撑,对人才的要求也相对“苛刻”。“别看才招6个人,放在以前,这得让我们在全国各地跑一个多月。”孙泉告诉记者。

“云”上对接,为企业纾困解难。扬州市委人才办上线科技镇长团“团+组”产教对接云平台,打通科技成果转化“最后一公里”。今年以来线上发布科技成果1500多条,成功对接解决企业技术需求600多项,推动科技成果落地转化50多项。

扬州市创业领军人才罗红宇创办扬州制汇互联信息技术有限公司,打造上线工业互联网大数据平台“工业汇”,实现供需双方精准匹配,每月实现各类需求对接2300余项,合同金额超5000万元。通过大数据匹配和在线验厂的功能,近期该平台帮助航天二院某研究所实现了某型号产品的供应商筛选,帮助上海临港的3家企业解决了生产原料供应问题,保障企业正常生产。(林元沁 陈璐璐)

苏州造“中国竹园”亮相荷兰世园会

2022年荷兰阿尔梅勒世界园艺博览会(简称“2022荷兰世园会”)于当地时间4月14日中午开幕。作为本届世园会中最大的国际展园,由苏州高校及企业团队设计施工的“中国竹园”正式揭开面纱。

本届世园会将持续半年。“中国竹园”是经国务院批准,在外交部、财政部和中国贸促会的大力支持下,由国家林业和草原局代表中国政府参展荷兰世园会的作品,具体由中国花卉协会负责组织,苏州农业职业技术学院和苏州市园林设计院共同实施。今年2月20日,由7名教师和17名企业技术人员组成的施工团队“出征”荷兰,在不到100天的时间里,克服疫情、气候、物资运输等困难,最终高质量完成任务。

项目建设维护组组长、苏州农业职业技术学院园林工程学院副院长鞠鹏杰介绍,围绕本届世园会“发展绿色城市”主题,“中国竹园”通过构建竹林听涛区、特色花卉展示区和精品竹庭院区3个主题分区及6个主题场景,根据季节变化,遍植牡丹、荷花、桂花、菊花和木芙蓉等120多种中国特色花卉植物,展现出一幅“花竹相生”的美好画卷。

当地时间4月12日,“中国竹园”顺利通过荷兰世园会国际竞赛总评审团第一轮评审。国际园艺生产者协会主席伯纳德·欧斯特罗姆表示,“中国竹园”场景划分明确、各有特色,花卉植物品种丰富多样,体现出中国园艺的别样水准。(盛峥)



无锡蠡园春色。

(许益民摄)

太仓港东南亚航线增至4条

4月15日,太仓港新开通的东南亚集装箱航线首航,先期投入两艘船运营,空箱舱位分别达1100标箱、1400标箱,挂港顺序为太仓港—越南海防港—胡志明港—太仓港,每周一班。该航线可为长三角和长江沿线东南亚进出口企业提供直达、准时、便利、快捷的海运服务,保障长三角地区产业链供应链平稳运行。

水上通道社会面接触少、可横跨多个陆路区域直连直通,加上港口与港口之间为点到点运输,可以

减少公路运输不畅对企业进出口的影响。“太仓港新增这条航线后,我们服务的进出口企业选择物流方案的余地更大,也会吸引更多进出口企业把更多的货物放到太仓港进出。”江苏飞力达国际物流股份有限公司海运事业部副经理潘强说。疫情形势下,从太仓港直接出海除了节约物流时间,还可降低相当可观的物流成本。

江苏太仓港口管理委员会副主任周晓荷介绍,疫情防控期间,所有码头实行封闭式管理,加强外贸

船舶和重点地区船舶防控,码头与之接触的工作人员、口岸单位工作人员,实行专班化管理,“用人员的不流动保障港口运输的流动”。

据悉,太仓港东南亚集装箱航线现已增至4条,覆盖越南海防和胡志明、泰国林查班和曼谷等东南亚港口,累计开辟运营集装箱班轮航线217条。今年一季度,太仓港累计完成集装箱吞吐量178.2万标箱,同比增长18.4%,其中外贸集装箱吞吐量97.6万标箱,同比增长23.5%。(范昕怡)