

知识就是力量,人才就是未来。中国要在科技创新方面走在世界前列,必须在创新实践中发现人才、在创新活动中培育人才、在创新事业中凝聚人才。

近年来,南京市栖霞区始终把人才资源开发放在科技创新最优先的位置,改革人才培养、引进、使用等机制,努力引进具有世界水平的科学家、科技领军人才、工程师和高水平创新团队,注重培养一线创新人才和青年科技人才。栖霞已经成为令人向往的人才创新发展新高地。



南京市栖霞区 以高质量人才引领高质量发展

凤栖霞地 人才纷纷落户栖霞创新创业

“十三五”期间,栖霞全面实施“省双创”、“创业南京”、“创业栖霞”等人才计划,人才工作实现重点突破、整体提升。五年间,共集聚国家级人才计划专家79人,培养省“双创”团队4支,“双创人才”58个,“双创博士”68人,省“333工程”人才47人次,省“乡土三带人才”29人次(两人为头衔晋级),市“中青年拔尖人才”26人,集聚科技顶尖专家20名,培育创新型企业家41名,扶持2318名青年大学生创业,“创业南京”高层次人才引进计划107人,区级高层次人才引进计划373人。区内集聚了阿隆·切哈诺沃、康斯坦丁·诺沃肖洛夫、罗伯特·哈博、

彼得·格林贝格尔等四名诺贝尔奖得主、图灵奖得主姚期智院士及一批两院院士等顶尖人才,初步形成具有全球影响力的创新创业引领区。栖霞区是国家科技进步先进区和国家创新人才培养示范基地,连续三年荣获“省人才工作先进区”,连续三年获省双创大赛一等奖。

“十三五”期间,栖霞区根据“创业南京”人才计划、市中青年拔尖人才选拔计划,制定了对应的人才计划实施细则。2016年以来,全区各类人才项目累计兑现各级扶持资金共2.1亿元,政策兑现使用载体面积1.6万平方米,兑现人才公寓35人次,并以租房补贴的方式丰富人才公寓政策兑现形式,累计发放

租房补贴360.7万元。人才企业落地后,累计受资助金额突破1亿元。

近五年来,全区共落户高层次人才企业210家,截至2020年底仍正常经营的企业为202家。2020年度,栖霞人才企业共实现营业收入23.5亿元,平均每家人才企业实现营业收入912万元,初创存活率为96.2%,人才企业的优质孵化率达52.5%。全区有效发明专利拥有量达6370件,新增PCT专利305件,同比增长89.4%。区科技成果转化服务中心荣获中国技术市场协会金桥奖集体一等奖,技术合同登记成交额突破60亿元。



布局建设“海智湾”国际人才街区,是南京围绕海外人才来宁“首站”需求,为海外人才量身打造、国内首创服务品牌。栖霞区建设“海智湾·紫东”国际人才街区是深化南京创新名城建设重要举措的有力延伸,也是进一步集聚包括海外人才在内的各类创新要素,推动栖霞高质量发展走在前列的战略“先手棋”。今年以来,栖霞区抢抓紫东崛起契机,整合栖霞行政区、南京经济技术开发区、仙林大学城三区资源,全力统筹推进“海智湾·紫东”国际人才街区建设,扎实打造区域海外人才引擎高地。

“海智湾·紫东”街区以“一体两翼、三区融合、四核支持”为总体设计思路,即以栖霞区全域及紫东核心区为整体,分别在栖霞高新区和新港高新园布局,整合三区资源,结合区域产业定位,打造了“海智湾·紫东”人才驿站、“海智湾·紫东”客厅、“海智湾·紫东”孵化器、“海智湾·紫东”加速器”四个核心海外人才创新创业服务平台。

“海智湾·紫东”聚焦海外人才落地需求,构建“类海外”环境,提供“一站式”服务。落户人才可享受三个月免租“拎包入住”人才

高标准建设“海智湾·紫东” 打造海外人才创业“首选地”

公寓和连续三个月、每月3000元的研习补贴。推行海外人才落户绿色通道,外籍人才居留许可和工作许可一窗受理、容缺办理、专办服务。

街区面向科技领军人才,推动组建高端科创平台,先行提供500平方米以上免费办公场所,符合条件的给予500—1000万元科研成果产业化配套资金、最高500万元绩效奖励;对标志性顶尖人才团队,综合资助最高1亿元。高层次双创人才创办科技型企业的,择优给予50—350万元项目资助、100平方米以上免费办公场所;对青年留学人才,择优给予10—50万元创业扶持、30平方米左右免费办公场所;研发类人才和技术技能人才入职重大科研平台,加盟新型研发机构、高新技术企业等创新主体,符合条件的给予50—150万元综合扶持。同时,对各类海外人才企业,从获利年度起,三年内地方经济贡献全额奖励;对海外人才个人,实缴个税超过15%以上的地方经济贡献全额奖励。

“海智湾·紫东”鼓励多方协同引才。支持各类创新企业使用海

外人才,鼓励企业在海外建立“人才飞地”;短期来宁工作的海外人才、外国退休专家,给予每年最高30万元津贴;对使用海外人才绩效突出的企业,最高奖励100万元。赋予产业链头部企业、海外高层次人才单独举荐权。对引才绩效突出的社会机构,给予最高100万元奖励。

此外,栖霞还成立了海外人才企业服务中心,确保审批事项一门办理、及时办理。设立总规模20亿元的创新创业基金,专项支持海外人才创办的各类科创主体;将“宁创投”单户贷款授信提高到2000万元,按在保余额给予担保机构最

高3%补贴。给予海外人才子女就学、住房安居、交通出行、医疗服务等各项保障。

2021年,栖霞区承办2021紫金山英才发展国际峰会暨“海智湾”创新论坛活动,举办中国(南京)智谷“AI+生物医药”菁英论坛,承办“中华门创客”大赛南京赛,举办海外华文媒体云对话专场活动,开展“侨连五洲·相约江苏”——美东高校校友江苏行走走进南京栖霞活动,在多个重大活动和海外专题活动中宣传推介紫东湾区。目前已经成功吸引700多名海外归国人才落户紫东湾区。



出台八项激励措施 真金白银引育高层次人才创新创业

4月29日,栖霞区人才工作领导小组2021年度第1次(扩大)会议上,出台了《栖霞区激励支持高层次人才创新创业八项举措》,动员全区上下进一步提高认识、压实责任,对标找差、创新实干,为高质量建设“最强增长极、最美新栖霞”提供坚强有力的人才支撑。

“八项举措”结合紫金山英才计划相关细则,从项目扶持、激励对象、培育质效等方面考虑,加快推动栖霞实施人才强区战略,打造人才创新高地,构建积极、开放、有效的人才政策体系,同时充分用好栖霞现有创业服务资源,发动各方力量招引集聚人才。

《举措》明确,强化高峰人才项目支持,加速领军人才项目落地,对栖霞区入选紫金山英才计划的高层次人才和团队,除享受南京市的支持措施外,将给予人才奖励金和人才(团队)研究支持经费。鼓励重点科创载体集聚人才,激活企业引才用才动能,支持创业服务机构引才,对吸引培育各类高层次人才给予配套奖励、推荐奖励、科技贡献奖励等。

在申报项目扶持方面,重点参照紫金山英才计划中的高峰人才项目、先锋人才项目资金奖励方式,做了政策梳理归纳,并对其中区级配套、区级承担的部分作了政策加



码,明确了人才计划奖励类型;增加对栖霞自主培育的紫金山英才高峰计划人才所在企业,给予50万元资金资助;对应紫金山英才先锋计划高层次创新创业人才项目,额外给予A类100万元,B类50万元资金资助,可给予最高400万元资金资助,其中A类400万元、B类250万元,C类100万元;对成功入选创新型企业家培育计划的,给予所在企业10万元的一次性奖励,同时将绩效优秀的最高奖励额度提高到300万元。

在政策激励对象方面,《举措》首次关注科研院所、创业服务机构,目的是发挥人才主体的主观能动性,在人才集聚上同向发力,加大人才招引力度;对省级以上科研院所、国家大学科技园等,

再给予单个项目50万元区级配套奖励;增加栖霞企业引才“名校优生”补贴政策,对企业新引进“名校优生”符合条件的,给予本科生2万元/人、硕士生3万元/人、博士生4万元/人的一次性生活补贴;对区内省级以上科技孵化器、众创空间、校友会等机构,推荐人才入选省、市相关人才计划的,给予单个项目最高5万元推荐奖励。

对于人才普遍关心的综合保障配套问题,《举措》全方位落实人才服务保障机制,打造最优人才生态。将栖霞人选的市级以上高层次人才优先作为“两代表一委员”推荐人选,优先纳入党委联系服务专家库;积极推荐人才参与企业家精神与创新能力提升工程,参与高端研修活动;给予子女就学、人才安居保障。

以赛代评、编制人才指数、校地合作 栖霞区创新开展人才工作

5月14日,2021年南京创新周“中华门创客”大赛(南京赛)在紫东生态会议中心举办。本届比赛致力于利用国内外各大“湾区”创新资源集聚优势,聚焦海外人才特别是外国人才和项目的落地生根,为南京“海智湾”输血蓄势。目前,已经促成了一批优质项目合作签约。

栖霞区人才办相关负责人表示,栖霞一直坚持以赛代评,探索多元化人才评价体系建设,制定了2021“创栖霞”创新创业大赛整体方案,针对“海智湾”、“百校对接”等重点工作,不断丰富“创栖霞”创新创业大赛的内涵和外延。依托“人才飞地”等平台作用,设置南大专项赛、域外城市专项赛,通过以赛代评,探索多维度、科学化、市场化的人才评价体系,加速优质人才项目招引集聚。

提到“人才飞地”、“百校对接”,不能不提“科技镇长团”的重要作用。近年来,栖霞依托市“百校对接计划”,充分发挥省科技镇长团桥梁纽带作用,不断深化与南京大学国家大学科技园、华中科技大学华工孵化器等重点平台合作。

目前,栖霞已经迎来了十三批次科技镇长团,即将迎来第十四批。科技镇长团充分发挥黏合“产才融合”发展的“双面胶”角色,积极走访企业,邀请专家来访,助推校企达成合作,帮助企业申报人才计划,引进科技成果落地转化和投资项目落地生根,为栖霞高质量发展作出了重要贡献。

为充分、细致地掌握人才企业发展状况,栖霞着力运用大数据平台对人才企业发展情况和趋势进行指数监测,自2018年起连续发布“栖霞创业指数白皮书”,系全国同级别同领域首次推出人才创业指数分析体系,深受人才企业和创投机构的认可。近两年,栖霞持续开展人才创业指数研发,自2020年起,发布季度人才企业创业指数分析。通过对人才创业指数的分析解读,栖霞的人才政策制定更具有科学性。今后,栖霞的人才政策有望根据季度、年度人才指数的变化情况以及不同行业、不同片区板块的发展趋势,因地制宜、因地制宜地进行调整和调控,让政策更精准直达人才企业。